



# Comune di Trasaghis

Provincia di Udine

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

**COPIA**

ANNO 2022  
N. 68 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI TRASAGHIS.

L'anno 2022, il giorno 24 del mese di Ottobre alle ore 19:30 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Pisu Stefania	Sindaco	Presente
Stefanutti Roger	Vice Sindaco	Presente
Zucca Veronica	Assessore Esterno	Assente
Cucchiario Stefano	Assessore	Presente
Mamolo Damiano	Assessore	Presente

**Assiste** il Segretario dott.ssa Venuti Tiziana.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza la Sig.ra Pisu Stefania nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO E RACCOMANDAZIONE DEL COMUNE DI TRASAGHIS.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

ATTESO che, in data 16 febbraio 2022, tra i Comuni di Gemona del Friuli (capofila), Artegna, Bordano, Montenars, Trasaghis e Comunità di Montagna del Gemonese, è stata sottoscritta la convenzione per la gestione del Servizio Associato del Personale del Gemonese con decorrenza 22/02/2022 con sede in Gemona del Friuli:

<b>ENTE</b>	<b>Approvazione Convenzione Gestione Servizio Associato del Personale</b>
<i>Comune di Gemona del Friuli</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 61 del 23/12/2021</i>
<i>Comune di Artegna</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 53 del 22/12/2021</i>
<i>Comune di Bordano</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 69 del 28/12/2021</i>
<i>Comune di Montenars</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 40 del 31/12/2021</i>
<i>Comune di Trasaghis</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 57 del 22/12/2021</i>
<i>Comunità di Montagna del Gemonese</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 34 del 21/12/2021</i>

CONSIDERATO che il legislatore nazionale, conscio delle gravi ripercussioni economiche e sociali dei fenomeni corruttivi, ha posto in essere numerose misure volte alla lotta e alla prevenzione di tali fenomeni;

DATO ATTO che tra le misure preventive della lotta alla corruzione vanno sicuramente ricordate l'obbligo di adozione da parte dei comuni di interventi integrativi al piano nazionale per la prevenzione della corruzione, formalizzati nel relativo piano triennale comunale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;

ATTESO che tra le altre misure preventive il legislatore ha rivisto il codice di comportamento dei dipendenti pubblici mediante il D.P.R. 62/2013, il quale prevede tra l'altro l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni di un codice di comportamento integrativo;

PRESO ATTO delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

RICHIAMATA la legge n. 190/2012 la quale prevede proprio l'adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, di seguito nominato P.T.P.C., da parte di tutte le pubbliche amministrazioni, enti locali inclusi;

VISTO l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della L. 190/2012 prevede al comma 1: "Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia"; al comma 5: "Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni

pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”;

CONSIDERATO che con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (G.U. del 04/06/2013 n. 129) è stato approvato il “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165”, che definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare;

CONSIDERATO che il citato D.P.R. 62/2013 all’art. 1, comma 2, stabilisce testualmente che: “Le previsioni del presente Codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati da ciascuna amministrazione ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”;

VISTE le nuove Linee Guida ANAC approvate con deliberazione n. 177 del 19/02/2020 in materia di Codice di comportamento delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che:

- le nuove Linee Guida ANAC n. 177 del 19/02/2020 sono rivolte a tutte le Amministrazioni e sostituiscono le precedenti emanate con delibera n. 75 del 24/10/2013;
- il fine delle Linee Guida è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell’amministrazione e per l’amministrazione, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione;
- l’ANAC con le suddette Linee Guida intende fornire indirizzi interpretativi e operativi che siano volti a orientare e sostenere le Amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto utili per una migliore cura dell’interesse pubblico;
- con deliberazione giunta n. 21 del 28/04/2022 veniva approvato il Piano Triennale della prevenzione della corruzione 2022/2024;

VISTA la delibera di Giunta n. 24 09/05/2022 avente ad oggetto “*Approvazione in via preliminare del codice di comportamento integrativo del Comune di Trasaghis da sottoporre a procedura partecipativa*”;

DATO ATTO che:

- è stato pubblicato dal 10/05/2022 al giorno 24/05/2022 sul sito istituzionale la consultazione pubblica mediante avviso rivolto agli operatori, alla cittadinanza e agli stakeholder interessati con invito a formulare proposte o suggerimenti sul codice di comportamento;
- nel periodo di pubblicazione sopra riportato non sono pervenute proposte ed osservazioni;
- il codice di comportamento è conforme alle indicazioni emanate da ANAC con delibera n. 177/2020;

RICEVUTO il parere favorevole dell’OIV con verbale del 31 maggio 2022, ns. Prot. n. 15563-A del 14/06/2022, con le seguenti, sintetiche, motivazioni e raccomandazioni:

*“In considerazione delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico, si raccomanda la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell’amministrazione e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, raccomandando ai responsabili di ciascuna struttura e all’ufficio per i procedimenti disciplinari la vigilanza sull’applicazione del codice predetto, avvalendosi altresì della dovuta sinergia tra il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, l’Ufficio Procedimenti Disciplinari e l’OIV ed invita, il Responsabile della Trasparenza, a pubblicare il Codice di comportamento, la relativa relazione illustrativa e la presente attestazione in apposita*

*sezione del sito istituzionale “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE”, comunicando contestualmente all’A.N.A.C. il link alla pagina pubblicata”;*

CONSIDERATO che:

- l’art. 54 del D.Lgs. 165/2001 (come modificato dall’art. 4 del d.l. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con la legge n. 79 del 2022) dispone “1-bis. Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione”;
- il suddetto art. 4 ha previsto anche l’obbligo entro il 31 dicembre 2022 per tutte le p.a. di aggiornamento del codice di comportamento ex art. 54 D.Lgs. 165/2001, tenuto conto delle novità introdotte proprio dal D.L. 36/2022;
- l’attuale momento di crisi energetica impone una particolare attenzione ai comportamenti diretti al risparmio energetico;

VISTE le integrazioni predisposte e ritenute di approvarle, ad integrazione del suddetto codice, come “Raccomandazioni” in quanto esplicitano i contenuti già presenti nel codice di comportamento, riservandosi di apportare ogni utile modifica si rendesse opportuna, anche su segnalazione esterna;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica da parte del Responsabile della Prevenzione della corruzione;

CONSIDERATO che sulla presente deliberazione non è da rendere il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

RITENUTO di procedere all’approvazione del Codice di Comportamento del Comune di Trasaghis;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visti i pareri di cui all’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto l’art. 54 del D.Lgs. 165/2001;

Vista la Legge 190/2012 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 62/2013;

Viste le nuove Linee Guida ANAC approvate con delibera n. 177 del 19/02/2020;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

## **D E L I B E R A**

per le motivazioni sopra espresse che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare in via definitiva il Codice di comportamento integrativo del Comune di Trasaghis, che recepisce gli indirizzi interpretativi e operativi contenuti nelle Linee Guida dell’ANAC n. 177 del 19/02/2020, nel testo allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all. a);

2. di approvare le sezioni allegate al codice costituite da:

guida operativa per il risparmio e l’efficienza energetica in ufficio (all. b);

indicazioni riassuntive per mantenere il livello di sicurezza nell’uso di sistemi informatici (all. c);

rapporti con i privati e i mezzi di informazione e utilizzo dei social network (all. d);

3. di raccomandare la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell'amministrazione e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, raccomandando ai responsabili di ciascuna struttura e all'ufficio per i procedimenti disciplinari la vigilanza sull'applicazione del codice predetto, avvalendosi altresì della dovuta sinergia tra il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari e l'OIV ed invita, il Responsabile della Trasparenza, a pubblicare il Codice di comportamento, la relativa relazione illustrativa e la presente attestazione in apposita sezione del sito istituzionale "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", comunicando contestualmente all'A.N.A.C. il link alla pagina pubblicata";

4. di affiggere il codice e allegati all'albo dei dipendenti nonché di pubblicarlo in SSD nella sezione "Documenti".

Stante l'urgenza, con separata e successiva votazione, con voti unanimi

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003, come sostituito con l'art. 17, comma 12, della L.R. n. 17 del 24/05/2004.



# Comune di Trasaghis

Provincia di Udine

*Servizio Associato del Personale*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI TRASAGHIS.***

**N. del. 2022/4**

---

---

## ***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Trasaghis, li 20 ottobre 2022

Il Responsabile  
F.TO CRISTINA COLLAVIZZA



# Comune di Trasaghis

Provincia di Udine

*Servizio Associato del Personale*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI TRASAGHIS.***

**N. del. 2022/4**

---

---

## ***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Trasaghis, li 21 ottobre 2022

Il Responsabile  
F.TO DOTT.SSA CRISTINA DI  
LENARDO

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
F.to Pisu Stefania

Il Segretario  
F.to Venuti Tiziana

---

#### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 29/10/2022 al 12/11/2022 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Trasaghis, li 29/10/2022

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to dott.ssa Karin Cucchiario

---

#### ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 24/10/2022, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li 24/10/2022

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to dott.ssa Karin Cucchiario

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 29/10/2022

Il Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Karin Cucchiario