

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 che detta principi in materia di " incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi " per i dipendenti pubblici, rimandando alle Amministrazioni l'individuazione di criteri oggettivi e predeterminati per il conferimento e l'autorizzazione all'esercizio di incarichi che provengano da Amministrazione pubblica diversa da quella di appartenenza o da privati, tenendo conto delle specifiche professionalità, tali da escludere casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della pubblica amministrazione

Preso atto delle recenti modifiche legislative intervenute in materia con la Legge 190/2012 " Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione "

Visto il D.Lgs. 39/2013 contenente " Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e gli enti privati in controllo pubblico "

Vista l'intesa 24.07.2013 della Conferenza Unificata Governo, Regioni ed Enti Locali nella quale viene disposto che gli Enti Locali sono tenuti ad adottare appositi regolamenti in relazione agli incarichi vietati ai dipendenti pubblici, entro 90 giorni dalla conclusione dei lavori del tavolo tecnico appositamente istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica e comunque non oltre 180 giorni dalla data di adozione dell'intesa

Ritenuto necessario recepire le suddette norme con l'approvazione di apposito Regolamento comunale che disciplini le modalità di autorizzazione allo svolgimento di attività extraistituzionali, specificando i casi di incompatibilità ed il procedimento autorizzatorio, in modo che venga assicurato che l'esercizio di tali attività non determini situazioni di conflitto di interesse con l'Amministrazione o ipotesi di incompatibilità con la posizione di lavoro ricoperta dal dipendente all'interno della struttura

Valutate le esigenze organizzative per la corretta gestione degli adempimenti in materia di autorizzazione del personale dipendente per lo svolgimento di incarichi extraistituzionali

Visto ed esaminato il Regolamento appositamente predisposto

Ritenuto di procedere alla sua approvazione

Visto lo Statuto comunale

Visto il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni

Viste le LL.RR. 21/2003, 17/2004 e 5/2013 art. 11 comma 1

Acquisito l'allegato parere di regolarità tecnica

Sentito inoltre il parere giuridico favorevole del Segretario comunale, per quanto di sua competenza, in merito all'adozione del presente provvedimento

Con votazione palese unanime

D E L I B E R A

1 **di prendere atto** di tutto quanto esposto in premessa

- 2 **di approvare** il Regolamento concernente le incompatibilità, il cumulo di impieghi ed incarichi al personale dipendente di questo Comune, composto da n° 14 articoli
- 3 **di dare atto**
 - a) che il Segretario comunale - Responsabile del personale e della prevenzione della corruzione - garantirà adeguata diffusione ed informazione al personale comunale
 - b) che copia di tale Regolamento sarà trasmesso all'Ufficio Comprensoriale del Personale presso la Comunità Montana della Carnia, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alle Organizzazioni Sindacali più rappresentative, alla RSU nonché pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune
- 4 **di attestare**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come modificato dal D.L. 174/2012, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa nella redazione del presente atto;

Quindi

Con separata votazione unanime palese

D E L I B E R A

- 5 **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 17 comma 12 lett. a) della L.R. 17/2004.